



COMUNE DI PORTOMAGGIORE
Piazza Umberto I, n. 5 - 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Determinazione
n. 562
del 30/12/2022

Settore/Servizio: Settore servizi alle persone/Servizi Statistici e Demografici

Oggetto: Incarico di Posizione Organizzativa, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato "Servizi demografici associati" tra i comuni di Portomaggiore e Ostellato. Proroga e Rinnovo.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso:

- Che con deliberazione di **Giunta del Comune di Portomaggiore n. 14 del 21/02/2020**, esecutiva per legge, avente ad oggetto **“COMUNE DI PORTOMAGGIORE: ISTITUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL COORDINAMENTO DEL SERVIZIO DENOMINATO “SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI” CONVENZIONATO TRA IL COMUNE DI PORTOMAGGIORE ED IL COMUNE DI OSTELLATO”**:
 - È stata approvata l'istituzione ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018 della posizione organizzativa di tipo “A” nell'ambito della struttura organizzativa del Settore Servizi alle Persone del Comune di Portomaggiore, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato “Servizi demografici associati” costituito in forza della Convenzione S.P. Reg. n. 1436/2020 tra i comuni di Portomaggiore e Ostellato, a decorrere dal 1.03.2020, data di entrata in vigore della predetta convenzione e fino alla scadenza della stessa prevista per il 31.12.2021, salvo rinnovi o proroghe;
 - È stato quantificato il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per il Comune di Portomaggiore, comprensivo delle somme trasferite a tale titolo dal Comune di Ostellato per il servizio associato dei Servizi Demografici, di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, in complessivi €. 10.139,00 annuali, da rapportare per l'anno 2020 in base al periodo di istituzione decorrente dal 01.03.2020;
 - E' stato dato mandato ai dirigenti competenti per l'adozione degli atti necessari per l'individuazione e il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di cui in oggetto, secondo le modalità e le procedure delineate nell'Allegato 3 al nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato, approvato per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di Giunta n. 5 del 28.01.2020;
- Che con verbale della conferenza dei dirigenti in data 26.02.2020, assunto a prot. Unione al n. 4950 del 27.02.2020 è stata disposta la pesatura dell'unica posizione organizzativa di che trattasi e definito l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della stessa in base alle risorse del fondo quantificato con la menzionata deliberazione G.C. n. 14/2020;

Dato atto che con avviso del Settore Risorse Umane dell'Unione prot. Unione n. 4475 del 21.02.2020 è stata indetta procedura di selezione per l'individuazione da parte del Dirigente del Settore Servizi alle Persone di un dipendente cui attribuire l'incarico di Posizione Organizzativa per il coordinamento del servizio convenzionato denominato “Servizi demografici associati tra i Comuni di Portomaggiore e Ostellato”, a decorrere dal 1.03.2020 e fino al 31.12.2021, salvo rinnovi o proroghe della convenzione (in tal caso fino comunque al termine massimo dei 3 anni dell'incarico di P.O.);

Dato atto che nel predetto avviso si specificava che nel caso in cui l'incarico dirigenziale scada prima dello scadere dell'incarico di posizione organizzativa, il dirigente subentrante potrà esercitare l'opzione della proroga dell'incarico di posizione organizzativa attribuito dal predecessore fino al termine massimo del 31.12.2021 o del triennio nel caso di rinnovo o proroga della convenzione;

Dato atto che, a seguito della predetta procedura, con precedente Determinazione della sottoscritta Dirigente del Settore Servizi alle Persone n. 60 del 28/02/2020 si attribuiva a decorrere dal 01/03/2020, l'incarico di Posizione Organizzativa, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato “Servizi demografici associati” tra i comuni di Portomaggiore e Ostellato incardinato nell'ambito della struttura organizzativa del Settore Servizi alle Persone del Comune di Portomaggiore, **al dipendente dr. Gabriele Casoni**, Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, cat D, che ha presentato la propria candidatura, fino al 31.12.2021 (comunque non oltre il termine dell'incarico dirigenziale attribuito alla sottoscritta);

Rilevato che nel frattempo la sottoscritta è stata incaricata senza soluzione di continuità della direzione del Settore Servizi alle Persone, per ultimo con decreto sindacale n. 7 del 01/07/2021, con il quale il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Elena Bertarelli, dirigente a tempo

indeterminato dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie impiegata parzialmente in Comune di Portomaggiore, la direzione del Settore Servizi alle Persone per 3 anni a decorrere dal 01/07/2021 fino al 30/06/2024;

Dato atto che i Comuni di Portomaggiore ed Ostellato con rispettive delibere di consiglio comunale n. 23 del 28 luglio 2021 e n. 39 del 29 luglio 2021, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili, hanno disposto la proroga alla data del 31 dicembre 2022 della *Convenzione per la gestione associata dei servizi demografici tra i Comuni di Portomaggiore ed Ostellato*;

Dato atto che tale proroga è stata sottoscritta dai Sindaci dei due enti con Scrittura Privata n. 1471 del 05 agosto 2021 (prot. Portomaggiore n. 11266 del 5 agosto 2021);"

Dato atto che con determinazione n. 571 del 30/12/2021, a seguito della proroga della convenzione suindicata, è stato prorogato fino al 31/12/2022, senza soluzione di continuità, **l'incarico di Posizione Organizzativa, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato "Servizi demografici associati" tra i comuni di Portomaggiore e Ostellato** incardinato nell'ambito della struttura organizzativa del Settore Servizi alle Persone del Comune di Portomaggiore, **al dipendente dr. Gabriele Casoni**, Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, cat D, di cui alla precedente determinazione a firma della sottoscritta n. 60 del 28/02/2020;

Dato atto che i Comuni di Portomaggiore ed Ostellato con rispettive delibere di consiglio comunale n. 57 del 28/11/2022 e n. 55 del 29/11/2022 hanno approvato la proroga per ulteriori due anni della Convenzione per la gestione associata dei servizi demografici tra i Comuni di Portomaggiore ed Ostellato di cui alle Scritture Private n. 1436 del 20/02/2020 e n. 1471 del 05/08/2021;

Dato atto che tale ulteriore proroga è stata sottoscritta dai Sindaci dei due enti con Scrittura Privata n. 1501 del 14/12/2022 (prot. Portomaggiore n. 21354 del 14/12/2022);"

Dato atto che con delibera C.C. n. 6 del 25.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con delibera C.C. n. 7 del 25.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL;

Considerato che con delibera G.C. n. 9 del 01.02.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 - Assegnazione Risorse Finanziarie";

Considerato che con successiva Delibera G.C. n. 30 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, a completamento del Piano esecutivo di gestione 2022/2024 approvato con Delibera G. C. n. 9 del 01.02.2022, è stato approvato il piano performance con assegnazione ai dirigenti degli obiettivi di gestione, unitamente alle correlate risorse umane e strumentali, per l'attuazione di quanto stabilito nei documenti di programmazione dell'Ente;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 113 del 27/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024;

Viste le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

Visti i successivi atti modificativi ed integrativi;

Visto il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti facenti parte l'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ossia i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, e dell'Unione stessa, approvato con deliberazione G.C. di Portomaggiore n. 5 del 28/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

Dato atto che, come contemplato dal predetto Regolamento, compete ai Dirigenti di struttura, l'attuazione delle successive fasi di sviluppo e attuazione dell'assetto organizzativo e gestionale delineato con il PEG/Piano performance e precisamente:

- articolazione delle strutture nei successivi livelli organizzativi intermedi (servizi/centri di responsabilità);
- l'attribuzione di incarichi afferenti le posizioni organizzative (se istituite);
- assegnazione del personale ai servizi;
- individuazione di responsabili di servizio e di procedimento;
- formulazione linee guida di carattere operativo - gestionale necessarie per il raggiungimento dei risultati;

Dato atto che con precedente determinazione n. 69 del 04/03/2020, poi integrata/modificata con determinazioni n. 48 del 10/02/2021 confermata con determinazione n. 156 del 28/04/2021 e determinazione n. 103 del 04/04/2022, è stato definito l'assetto organizzativo e gestionale dei Servizi Demografici Associati tra i Comuni di Portomaggiore ed Ostellato nonché la nomina dei responsabili di servizio e procedimento;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che ha ridefinito la materia delle posizioni organizzative, in particolare con le previsioni di cui agli artt. 13 "Area delle Posizioni Organizzative", 14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" e 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 che al titolo III disciplina il nuovo ordinamento professionale ed i nuovi incarichi di elevata qualificazione;

Dato atto che come stabilito all'art. 13 comma 1, del CCNL 16/11/2022, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme previste nel titolo III del CCNL, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL e precisamente dal 01/04/2023;

Richiamato il capo VI Funzioni vicarie di posizione dirigenziale e delega delle funzioni dirigenziali - Istituzione Posizioni Organizzative e nomina responsabili di procedimento del nuovo Regolamento;

Ritenuto, con il presente atto, di prorogare fino al termine massimo del triennio a decorrere dall'incarico di posizione organizzativa originario (01/03/2020) e quindi fino al 28/02/2023 **l'incarico di posizione organizzativa al dipendente dr. Gabriele Casoni**, Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, cat D, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato **"Servizi demografici associati" tra i Comuni di Portomaggiore e Ostellato**, in considerazione della intervenuta proroga della convenzione e tenuto conto delle capacità e competenze dimostrate nel corso dell'incarico ricoperto fino ad oggi;

Ritenuto di disporre altresì fin da ora, il rinnovo **dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente dr. Gabriele Casoni**, suindicato dal 01/03/2023 fino alla scadenza dell'incarico dirigenziale della sottoscritta attualmente prevista, salvo proroghe, per il 30/06/2024, e comunque non oltre lo scadere della convenzione attualmente previsto per il 31/12/2024;

Ritenuto altresì di prevedere nel caso di ulteriore proroga della convenzione per la gestione associata del servizio o nel caso di nuovo dirigente, la possibilità di esercitare l'opzione della proroga dell'incarico di posizione organizzativa attribuito fino al termine massimo del triennio dal rinnovo dall'incarico di posizione organizzativa e comunque non oltre la scadenza della convenzione eventualmente prorogata;

Dato atto che il dipendente Gabriele Casoni ha rilasciato, apposta autodichiarazione, circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità riferite alla normativa sull'anticorruzione ed in particolare previste dall'art. 35-bis D. Lgs. 165/2000;

Ricordato che con la predetta deliberazione di Giunta comunale del Comune di Portomaggiore 14/2020 si è deliberato di quantificare in complessivi € 10.139,00 annuali il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per il Comune di Portomaggiore di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, comprensivo delle somme trasferite a

tale titolo dal Comune di Ostellato per il servizio associato dei Servizi Demografici per € 7.040,00= e dalla somma di € 3.099,00 quale quota di salario accessorio finanziata dal Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 in godimento al personale dipendente, in complessivi €. 10.139,00 annuali;

Dato atto altresì della pesatura della posizione organizzativa del Comune di Portomaggiore, di cui al verbale della Conferenza dei Dirigenti avente ad oggetto "Pesatura della posizione organizzativa" del 26/02/2020, assunto a prot. Unione n. 4950 del 27.02.2020, con la quale è stato definito il valore da destinare alla retribuzione di risultato;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione n. 146 del 22/03/2022 si è proceduto:

- a quantificare ed impegnare le risorse del Fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL comparto FL sottoscritto il 21.05.2018 per l'anno 2022 del Comune di Portomaggiore, oltre oneri riflessi ed irap;
- a prendere atto ed impegnare la spesa complessiva relativa al Fondo per le Posizioni Organizzative del Comune di Portomaggiore di cui all'art. 15 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018 per l'anno 2022 pari a €10.139,00 oltre agli oneri riflessi e all'IRAP;

Dato atto che verrà presto adottato analogo atto per l'anno 2023;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento Generale sulla protezione dei dati Regolamento UE 679/2016 nonché il D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di trattamento dei dati personali" modificato con D.Lgs 101/2018;

Visto lo Statuto del Comune di Portomaggiore

Preso atto che il responsabile del procedimento, coincidente con il dirigente del Settore, attesta, in merito all'istruttoria:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si e' attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;
- che la spesa connessa al presente provvedimento è prevista dai C.C.N.L. e dalle convenzioni vigenti e appare congrua ed è già stata impegnata con apposito atto dirigenziale Unione n. 71 del 27/02/2020;

Visto il Regolamento di contabilità del Comune di Portomaggiore

Dato atto che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di prorogare fino al termine massimo del triennio dall'incarico di posizione organizzativa originario (01/03/2020), fino al 28/02/2023, senza soluzione di continuità, **l'incarico di Posizione Organizzativa, per il coordinamento del servizio convenzionato denominato "Servizi demografici associati" tra i comuni di Portomaggiore e Ostellato** incardinato nell'ambito della struttura organizzativa del Settore Servizi alle Persone del Comune di Portomaggiore, **al dipendente dr. Gabriele Casoni**, Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, cat D, di cui alla precedenti determinazioni a firma della sottoscritta n. 60 del 28/02/2020 e n. 571 del 30/12/2021;

2) di disporre, fin da ora, il rinnovo **dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente dr. Gabriele Casoni**, suindicato dal 01/03/2023 fino alla scadenza dell'incarico dirigenziale

della sottoscritta attualmente prevista per il 30/06/2024, salvo proroghe, e comunque non oltre lo scadere della convenzione attualmente previsto per il 31/12/2024;

3) Di dare atto che nel caso di ulteriore proroga della convenzione per la gestione associata del servizio o nel caso di nuovo dirigente, potrà esercitare l'opzione della proroga dell'incarico di posizione organizzativa attribuito fino al termine massimo del triennio dal rinnovo dall'incarico di posizione organizzativa e comunque non oltre la scadenza della convenzione eventualmente prorogata;

4) Di rimandare integralmente alla determinazione n. 60/2020 per quanto attiene l'assegnazione di compiti, la delega di funzioni, i contenuti dell'incarico al dr. Casoni;

5) Di riconoscere al predetto dipendente i compensi a titolo di indennità di posizione e risultato in base alla pesatura disposta dalla conferenza dei dirigenti secondo la metodologia in uso di cui al verbale del 26/02/2020, assunto a prot. Unione n. 4950 del 27.02.2020;

6) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

7) Di dare atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

f.to in digitale
Il Dirigente
del Settore Servizi alle Persone
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE).