

**COMUNE DI PORTOMAGGIORE**

Art. 20, comma 1, DLgs 33/2013

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI****ANNO 2022**

| <b>DIPENDENTI</b>  |  |   |
|--|--|---|
| <b>TIPOLOGIA DI PERFORMANCE</b>  | <b>PREMI STANZIATI COME DA CCDI 2022</b> | <b>PREMI EROGATI CON REDISTRIBUZIONE RISPARI ALTRE DESTINAZIONI E IN BASE AL GRADO DI REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE</b> |
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>   | € 50.814,75                              | <b>€ 56.129,29</b>  |
| <b>MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE</b><br>art. 69 del CCNL 21/05/2018 | € 2.674,45                               | <b>€ 2.674,45</b>   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 53.489,20</b>                       | <b>€ 58.803,74</b>  |

| <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.</b> | <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA 2022</b> | <b>PREMI EROGATI</b> |
|---------------------------------------|---|----------------------|
|                                       | € 1.520,85                                    | <b>€ 1.520,85</b>    |

| <b>DIRIGENTI</b> | <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA 2022</b> | <b>PREMI EROGATI</b> |
|------------------|---|----------------------|
|                  | € 3.859,06                                    | <b>€ 3.859,06</b>    |