

**COMUNE DI PORTOMAGGIORE**

Art. 20, comma 1, DLgs 33/2013

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI****ANNO 2019**

<b>DIPENDENTI</b>		
<b>TIPOLOGIA DI PERFORMANCE</b>	<b>PREMI STANZIATI COME DA CCDI DEL 09/05/2019</b>	<b>PREMI EROGATI CON RIDISTRIBUZIONE RISPARMI ALTRE DESTINAZIONI E IN BASE AL GRADO DI REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE</b>
<b>PERFORMANCE STRATEGICA FINANZIATA CON STABILI</b>	€ 6.000,00	<b>€ 5.775,00</b>
<b>PERFORMANCE GESTIONALE OPERATIVA ED INDIVIDUALE</b>	€ 42.178,29	<b>€ 50.503,87</b>
<b>PREMIO ECCELLENZA DA 2018</b>	€ 2.008,50	<b>€ 2.008,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.186,79</b>	<b>€ 58.287,37</b>

<b>DIRIGENTI</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019 TEORICA</b>	<b>RISULTATO EROGATO 2019</b>
------------------	---	-------------------------------

<b>DIRIGENTE SETTORE TECNICO</b>	<b>€ 6.878,26</b>	<b>€ 6.781,97</b>
<b>DIRIGENTE SETTORE FINANZE</b>	<b>€ 3.316,30</b>	<b>€ 2.997,39</b>

<b>SEGRETARIO GENERALE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019 TEORICA</b>	<b>RISULTATO EROGATO 2019</b>
	<b>€ 8.784,22</b>	<b>€ 8.784,22</b>