



COMUNE DI PORTOMAGGIORE

Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

NR **36** del **30/4/2019** REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DEL COMUNE DI PORTOMAGGIORE

OGGETTO | Approvazione regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore

L'anno **2019** e questo dì **30** del mese di **aprile** presso la propria sede legale nel Comune di Portomaggiore in Piazza Umberto I n. 5, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è radunata alle ore **16:30**, la Giunta del Comune di Portomaggiore.

All'appello risultano:

Presenti	Assenti
<ul style="list-style-type: none">- Minarelli Nicola- Baraldi Andrea- Alesci Giuseppe- Bigoni Michela- Molesini Francesca- Vacchi Alessandro	

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.
Presiede *Nicola Minarelli* - **Sindaco**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale, tra l'altro, stabilisce che "le amministrazioni pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggior rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; ...";

Richiamato altresì l'art. 89, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", il quale dispone che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti redatti in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, e secondo principi di professionalità e responsabilità;

Dato atto che con D.Lgs. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (c.d. decreto Brunetta), si introduce nella pubblica amministrazione un nuovo sistema integrato di gestione delle performance che comprende anche il sistema valutativo e premiale del personale;

Dato atto che il predetto decreto ha subito una sostanziale modifica con D.Lgs. 74 del 25/05/2017;

Ricordato che con deliberazione G.C. n. 172 del 28/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" adeguato al D.Lgs. 150/2009 e ispirato a principi di autonomia, funzionalità ed economicità, nonché di professionalità e responsabilità degli organi ed operatori agenti;

Viste le successive modificazioni ed integrazioni intervenute nel tempo;

Dato atto che agli artt. 35 e 43 del predetto regolamento si fa riferimento al sistema che disciplina la metodologia di misurazione e valutazione delle performance organizzative e delle performance individuali del Segretario generale, dei Dirigenti, delle Posizioni organizzative e dei Dipendenti del Comune;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 27 del 22/03/2011, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance coerentemente con il D.Lgs. 150 del 27/10/2009;

Visto altresì il vigente Statuto comunale di cui alla deliberazione C.C. n. 27 del 07/04/2008 modificato e riapprovato con deliberazione C.C. n. 2 del 14 aprile 2016 ed in particolare il Titolo VI "ORGANIZZAZIONE – PERSONALE E SISTEMA DEI CONTROLLI";

Richiamati i criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 42, comma 2, lett. a), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 25/11/2010 – esecutiva per legge;

Rilevato che con la nascita dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed il conferimento alla stessa della funzione relativa alla gestione delle risorse umane (convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6), è emersa sempre più l'esigenza di redigere un nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato per l'Unione ed i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, ed, in particolare, un nuovo unico sistema misurazione e valutazione delle performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentirne l'applicazione fin dal 2019;

Rilevato che è stato costituito un gruppo di lavoro formato dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed AAGG dell'Unione e dai Segretari dei Comuni di Argenta Ostellato e Portomaggiore (quest'ultimo coincidente con il Segretario dell'Unione) che ha elaborato il testo del nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, quale stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato, in corso di lavorazione;

Dato atto che il testo già sottoposto all'analisi e alle integrazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dr. Scheda Alberto, è stato inviato alle rappresentanze sindacali dei 4 enti con nota Unione prot. n. 9481 del 08/04/2019;

Rilevato che in data 19/04/2019 è stato stilato apposito verbale di confronto, con esito positivo, con la parte sindacale ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che con nota prot. Unione n. 11043 del 23-04-2019 il Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione ha trasmesso all'O.I.V. la versione definitiva del predetto regolamento comprensiva delle integrazioni frutto del confronto sindacale concluso il 19/04/2019 e che lo stesso O.I.V. in data 29/04/2019 ha formulato il proprio parere positivo ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. (assunto prot. Unione n. 11478 del 30/04/2019);

Ritenuto di approvare con la presente deliberazione il predetto Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, coerentemente con il D.lgs. 150/2009 e con i criteri enunciati dal Consiglio Comunale con delibera n. 72 del 25/11/2010, riportato nell'allegato documento facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto che ai fini di non generare problemi nella fase di applicazione, in accordo con i sindacati, si ritiene di dare applicazione alla nuova metodologia fin dal 01/01/2019, con alcuni aggiustamenti soprattutto per quanto concerne la pesatura degli obiettivi, già realizzata in base alla previgente metodologia in sede di approvazione del Piano performance 2019/2021, al fine di ricondurre il sistema previgente al nuovo sistema;

Dato atto che con delibera C.C. n. 44 del 13/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019-2021;

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con delibera C.C. n. 45 del 13/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL;

Considerato che con delibera G.C. n. 106 del 20/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE "GLOBALIZZATO", COMPRENSIVO DEL PEG - PARTE FINANZIARIA E DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2019-2021;

Viste le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 ed, in particolare, il comma 3 che attribuisce alla Giunta la competenza dell'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

PRESO ATTO che il Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, competente per materia in virtù della convenzione S.P. 6 del 01.10.2013, concernente il conferimento della funzione da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore all'Unione, in merito all'istruttoria dichiara:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;

VISTI il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Finanze del Comune, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli

49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere con i conseguenti adempimenti;

A voti unanimi ritualmente espressi;

DELIBERA

1. Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore di cui all'allegato facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di disporre di dare applicazione alla nuova metodologia fin dal 01/01/2019, con alcuni aggiustamenti soprattutto per quanto concerne la pesatura degli obiettivi, già realizzata in base alla previgente metodologia in sede di approvazione del Piano performance 2019/2021, al fine di ricondurre il modello previgente al nuovo sistema;

3. di dare atto che il predetto Regolamento costituisce norma stralcio al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

4. di abrogare tutte le norme regolamentari vigenti in contrasto con la nuova metodologia;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie, al Segretario Generale, alle R.S.U. ed alle OO.SS.

UNANIMEMENTE

Decide di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di dare attuazione alla nuova metodologia fin da subito.

Firmato in digitale
IL SINDACO
Nicola Minarelli

Firmato in digitale
IL SEGRETARIO
Rita Crivellari

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE)



COMUNE DI PORTOMAGGIORE

Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Proposta numero: **PGC-39-2019**

Settore/Servizio proponente: **Unione Gestione Risorse Umane**

Oggetto: Approvazione regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ad esito del controllo sulla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

30/04/2019

F.to in Digitale

Il Dirigente del Settore Risorse Umane ed AAGG
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie
Elena Bertarelli



COMUNE DI PORTOMAGGIORE

Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Proposta numero: n. **PGC-39-2019**

Settore/Servizio proponente: **Unione Gestione Risorse Umane**

Oggetto: Approvazione regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si esprime parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente .

30/04/2019

F.to in Digitale
Il Dirigente
del Settore Finanze
Dott Riccardo Natali