



**ALLEGATO 1 AL PIAO
OBIETTIVI PERFORMANCE
2024/2026**

**obiettivo trasversale organizzativo di particolare
rilevanza**

| Titolo obiettivo trasversale organizzativo di particolare rilevanza: | OBIETTIVO 1: RIDUZIONE DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---|-----------------------------------|---|---|---|-----------------------------------|-------------------------------------|---|---|-----------------------------|---|-----------------|-----------|--------|-----------|--------|--|--|--|
| Descrizione obiettivo: | Partecipazione e attuazione della riforma n. 1.11 - "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie", Missione 1, componente 1, PNRR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Settore coordinatore dell'obiettivo: | Settore Finanze | | | | | | Dirigente coordinatore dell'obiettivo: | | | | Dott.ssa Pirani Francesca | | | | | | | | | | | | |
| Settori coinvolti dall'obiettivo | Tutti i settori operativi | | | | | | Dirigenti coinvolti dall'obiettivo: | | | | Tutti i Dirigenti di Settore | | | | | | | | | | | | |
| POLICY(linea programmatica mandato): | 7. Partecipazione e innovazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Codice Obiettivo strategico DUP | 1.1 Migliorare l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza nella gestione delle attività e del funzionamento dell'ente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorità strategica (da minimo 1 a massimo 10): | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Complessità (da minimo 1 a massimo 10): | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totale peso obiettivo: | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Peso dell'obiettivo rispetto agli altri obiettivi di particolare rilevanza (Peso obiettivo/somma pesi attribuiti a tutti gli obiettivi di | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per il 2024 - Questo obiettivo incide solo sul personale Dirigente per una quota pari al 30% dell'indennità di risultato sulla base del grado di raggiungimento del presente obiettivo coerentemente con quanto contemplato dall' art. 4 bis D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Macro-attività previste per raggiungimento dell'obiettivo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nr. | Macro-attività | Settore | Tempo Previsto/ Effettivo | tempistica di riferimento | | | | | | | | | | | | Report al _____ | | | | | | | |
| | | | | anno 2024 | | | | | | | | | | | | | anno 2025 | | anno 2026 | | | | |
| | | | | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | | 1^ sem | 2^ sem | 1^ sem | 2^ sem | | | |
| 1 | Messa in atto di una organizzazione e un monitoraggio finalizzati al rispetto dell'indicatore indicato sotto | TUTTI I SETTORI | P | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICATORI MISURABILI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nr. | Descrizione indicatore | Risultato atteso nel 2024 | | | | Risultato atteso nel 2025 | | | | Risultato atteso nel 2026 | | | | Risultato ottenuto al _____ | | | | | | | | | |
| 1 | Tempo medio di ritardo di pagamento (ITR) delle fatture commerciali per ognuno dei seguenti settori: | ITR inferiore o uguale a 0 (zero) | | | | ITR inferiore o uguale a 0 (zero) | | | | ITR inferiore o uguale a 0 (zero) | | | | | | | | | | | | | |
| | Finanze | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Servizi alle Persone | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tecnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grado raggiungimento complessivo obiettivo tenuto conto del rispetto tempistica ed agli indicatori rilevati | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |