



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Determinazione

n. **728**

del **27/12/2023**

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI PORTOMAGGIORE - Avviso di selezione interna tramite progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30/09/2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO che:

- con **deliberazione di Giunta del Comune di Portomaggiore n. 44 del 20/04/2023**, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile, è stato approvato, previo parere positivo del Revisore dei conti, il **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 del Comune di Portomaggiore** come allegato al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Comune di Portomaggiore;
- nell'ambito del predetto PTFP è stata prevista la copertura di un posto di "Specialista in attività tecniche" - area dei Funzionari ed EQ, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico, tramite progressione tra le aree c.d. "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 con risorse di cui al comma 8 del medesimo articolo (determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, fino al 0,55% del m.s. dell'anno 2018);

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2023-2025 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del Revisore dei conti;

RITENUTO, coerentemente con la deliberazione G.C. n. 44/2023, di dare avvio alla procedura selettiva interna per la copertura di n. 1 posto di "SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e D.Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il quale, al comma 6, prevede testualmente:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

VISTO il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e

Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23/12/2019, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con deliberazione di G.U. n. 17 dell'11/03/2020;

RILEVATO che con deliberazione del Comune di Portomaggiore G.C. n. 5 del 28/01/2020 è stato approvato il sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato;

VISTO il "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI FRA LE AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) da applicarsi ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e all'Unione dei Comuni Valli e Delizie", approvato con deliberazione di Giunta comunale di Portomaggiore n. 114 del 21/11/2023 e con analoghe deliberazioni di Giunta dell'Unione e dei Comuni di Argenta e Ostellato;

DATO ATTO quindi che alla procedura selettiva in oggetto si applica il citato Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree (progressioni verticali) approvato con G.C. del Comune di Portomaggiore n. 114 del 21/11/2023, secondo la disciplina di cui all'Allegato B - "sistema in deroga", da applicarsi fino al 31/12/2025 ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree "in deroga" per la copertura di n. 1 posto di "**SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE**" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 20/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile e concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

DATO ATTO che la graduatoria che scaturirà dalla predetta selezione avrà validità per la sola copertura del posto oggetto della presente selezione;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte dello scrivente Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dall'avviso di selezione in oggetto (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo la pubblicazione dell'avviso integrale sui siti internet dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it e del Comune di Portomaggiore www.comune.portomaggiore.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione e del Comune di Portomaggiore per 30 giorni nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti;

DATO ATTO che con delibera **C.C. n. 4 del 23/01/2023**, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;

DATO ATTO che il Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato approvato con delibera **C.C. n. 5 del 23/01/2023**, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL;

CONSIDERATO che con delibera **G.C. n. 8 del 24/01/2023**, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione Risorse Finanziarie";

CONSIDERATO che con la stessa Delibera **G.C. n. 8 del 24/01/2023** si è dato atto che con successiva deliberazione, a completamento del Piano esecutivo di gestione 2023-2025, verranno approvati e assegnati ai responsabili dei servizi gli obiettivi di gestione, unitamente

alle correlate risorse umane e strumentali, per l'attuazione di quanto stabilito nei documenti di programmazione dell'Ente;

DATO ATTO che con Delibera **G.C. n. 44 del 20/04/2023** è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Portomaggiore 2023-2025;

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 186 del 28/04/2021 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Caterina Deserti, col presente atto incaricata;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

DATO ATTO che, nel sottoscrivere la presente determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147, comma 1, e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, **di avviare una procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree c.d. "in deroga"** ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 **per la copertura di un posto di "Specialista in attività tecniche" - area dei Funzionari ed EQ**, da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore coerentemente con il programma triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 **del Comune di Portomaggiore**, di cui alla **deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 20/04/2023**, dichiarata immediatamente eseguibile;
2. Di approvare il relativo avviso riservato ai dipendenti del Comune di Portomaggiore, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, sul sito internet del Comune di Ostellato all'indirizzo www.comune.portomaggiore.fe.it, all'Albo pretorio on-line dell'Unione e del Comune di Portomaggiore nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;
4. Di stabilire che **il termine perentorio** per la trasmissione delle domande coincida con il **31/01/2024**;

5. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello allegato all'avviso in oggetto ed inviata all'indirizzo PEC protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it;
6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale alla Commissione esaminatrice, non appena sarà nominata con separato atto, per gli adempimenti conseguenti;
7. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza.

F.to digitalmente

Dirigente del Settore
Risorse Umane ed Affari Generali
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).