



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

**VERBALE DELL'INCONTRO  
CON L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -  
Unione  
19.03.2019**

**Pesatura posizioni dirigenziali Comune di Portomaggiore anno 2019**

L'OIV, in base alle informazioni fornite dal Segretario Generale e dal Servizio Risorse Umane dell'Unione, prende atto che non sono intervenuti elementi significativi a livello organizzativo per l'anno 2019 rispetto al 2018.

Le organizzazione dell'ente è confermata essere articolata in:

- Settore Tecnico
- Settore Finanze
- Settore Servizi alle persone

Oltre all'unità staff del Segretario Generale

La direzione del Settore Finanze è rimessa al Dr. Natali Riccardo, dirigente assunto a tempo determinato, con decorrenza dal 29/12/2017, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (decreto sindacale n. 24 del 29/12/2017); Allo stesso dirigente sono attribuite la funzioni di vice segretario giusto decreto sindacale n. 6 del 27/04/2018;

La direzione del Settore Tecnico è rimessa al dirigente a tempo indeterminato, Ing. Luisa Cesari (decreto sindacale n. 17 del 21/11/2016), la quale risulta è comandata parzialmente al 75% in Unione, incaricata della direzione del Settore Programmazione Territoriale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie nonché del Settore Servizio SUAP dell'Unione, compresa la Protezione Civile (come da S.P. n. 63 dell'8.1.2019, prot. n. 453);

La direzione del Settore Servizi alle Persone è rimessa al dirigente dell'Unione Valli e Delizie assunta a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., d.ssa Bertarelli Elena, comandata parzialmente al 40% al Comune di Portomaggiore (decreto sindacale n. 25 del 29/12/2017);

Richiamata la vigente disciplina per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti di cui alla deliberazione G.C. 142/2013 e ss.mm.ii. e constatato che la stessa prevede testualmente: "I coefficienti economici di posizione sono rivisitati ed aggiornati, in coincidenza con il sopravvenire di circostanze ed accadimenti tali da comportare significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati";

Dato atto che con deliberazione n. 39 del 10/04/2018 la Giunta di Portomaggiore ha approvato integralmente la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Portomaggiore per l'anno 2018 formulata dall'OIV in data 07/02/2018 (verbale prot. Unione 4609/2018).

L'OIV, sulla base delle informazioni acquisite da Segretario Generale e dal Servizio Gestione del Personale e dalla documentazione agli atti, propone di confermare la pesatura 2018 anche per l'anno 2019, come da allegato prospetto e come sinteticamente riportato di seguito:



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

<i>Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore con direzione del Settore Programmazione Territoriale e del Settore SUAP dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (Ing. Cesari Luisa )</i>	<i>Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore (dr. Natali Riccardo)</i>
70 punti	45 punti

L'OIV supporta il Sindaco di Portomaggiore, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune per la definizione della retribuzione di risultato per ciascuna posizione dirigenziale, così come di seguito indicato:

	<i>intervallo</i>	<i>Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore con direzione del Settore Programmazione Territoriale e del Settore SUAP dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (Ing. Cesari)</i>	<i>Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore (dr. Natali)</i>
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	<b>10%</b>	<b>15%</b>
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati/unione	0-20%	<b>10%</b>	<b>0%</b>
totale		<b>20%</b>	<b>15%</b>

Si sottolinea inoltre che, così come contemplato dalla vigente metodologia, i coefficienti economici relativi alla pesatura delle posizioni dirigenziali sono rivisitati ed aggiornati negli anni futuri solo in caso di significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati.

### Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda

### Il Sindaco

Nicola Minarelli