

COMUNE di PORTOMAGGIORE
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale 11/2023

L'organo di revisione, ricevuta in data 30/03/2023 la richiesta di parere sulla proposta di delibera di Giunta riguardante la **Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 del Comune di Portomaggiore, quale allegato al PIAO**

visti:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004
- il DM 17/03/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019,
- il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132
- l' articolo 6 del decreto legge n. 80/2021,
- il rendiconto dell'esercizio 2021;
- la ipotesi di rendiconto dell'esercizio 2022 in via di approvazione per il quale lo scrivente revisore sta ultimando la emissione del parere,
- il bilancio di previsione 2023/2025 e le successive variazioni;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 sulla predetta proposta di delibera di Giunta;
- i prospetti di calcolo allegati alla predetta proposta di deliberazione di Giunta;

rilevato che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

rilevato che l'ente, avendo optato per la applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva, ai fini della verifica del valore soglia previsto dallo art 33 DL 34/2019, computa tra le entrate correnti la tari corrispettiva al netto del relativo FCDE in base ai dati comunicati dal gestore Clara spa;

constatato che per il Comune di Portomaggiore, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni :

- il rapporto tra la spesa di personale del 2021 (ultimo rendiconto approvato) e la media delle entrate correnti del triennio 2019-2021 al netto del FCDE è pari al 19,41%%, considerando la spesa Unione, Asp secondo le istruzioni ministeriali;
- il rapporto tra la spesa di personale del 2022 e la media delle entrate correnti del triennio 2020-2022 al netto del FCDE sulla base della ipotesi di rendiconto 2022 è pari al 19,97, considerando la spesa Unione, Asp secondo le istruzioni ministeriali;
- il rapporto tra la spesa di personale previsionale del 2023, dopo le modifiche previste dall'attuale piano, e le entrate correnti 2023 previste, al netto del FCDE, è pari al 21,64% ,considerando la spesa Unione, Asp ;

e quindi per tutte le annualità in esame si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto l'ente è da considerarsi, a tali fini, un Comune virtuoso;

constatato che la previsione di capacità assunzionale aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato, ipotetica, complessiva del Comune di Portomaggiore per l'anno 2023, ammonta a Euro 277.048,55 secondo le modalità di calcolo di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020,

considerato che, rispetto alla precedente previsione di dotazione organica (del.Giunta 125/2022), dopo le modifiche previste dallo attuale piano dei fabbisogni, il costo teorico del personale a tempo indeterminato (comprensivo di oneri riflessi ed irap) passerà da 1.232.221,55 euro ad euro 1.209.195,60;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale in esame non emerge una maggiore spesa di personale da finanziare essendo la stessa già prevista sul bilancio 2023/2025;

rilevato che la spesa derivante dal piano occupazionale triennale in oggetto è in linea con gli obiettivi di contenimento della spesa di personale;

riscontrata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi della vigente normativa in materia;

ACCERTA

che i documenti della pianificazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 del Comune di Portomaggiore sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e risultano rispettosi della normativa vigente in materia di limiti alla spesa di personale ed alle facoltà assunzionali; ed in particolare che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 ;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Portomaggiore a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere favorevole in merito al programma del fabbisogno di personale come evidenziato nella proposta Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 in oggetto.

01/04/2023

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Giovanni Gelmetti
firma digitale